

PALKKASAATAVAILMOITUS
(työsuhteen aikana)

TYÖNTEKIJÄ:

Nimi: _____
Osoite: _____
Tilinro: _____

TYÖNANTAJA:

Tällä ilmoituksella olen varannut työnantajalle mahdollisuuden tulla kuulluksi työsopimuslain mukaisesti.¹ Ilmoitan, että en ole saanut alla mainittuja saatavia tämän ilmoituksen allekirjoituspäivään mennessä. Pyydän alla mainitun saatavan suoritusta tililleni ____ / ____ mennessä. Muussa tapauksessa tulen hakemaan saataviani alioikeuden kautta.

	Ajalta tai tunneilta	Yhteensä
☐ Peruspalkka	_____	_____ €
☐ Lomakorvaus / -raha yhteensä	_____	_____ €
☐ Ylityö / sunnuntaityökorvaus	_____	_____ €
☐ Sairausajan palkka	_____	_____ €
☐ TES:een perustuva saatava:		
aamu-, ilta- tai yötyölisä	_____	_____ €
työajan lyhennysraha	_____	_____ €
muu: _____	_____	_____ €
☐ Muu: _____	_____	_____ €
☐ Viivästyskorko ²	_____	_____ €
		_____ € (kaikki yhteensä)

_____ / _____
Paikka Aika

Allekirjoitus

¹ Työsopimuslaki (55/2001) 8 luku 1 § 2. mom. Työntekijä saa purkaa työsopimuksen päättyväksi heti, jos työnantaja rikkoo tai laiminlyö työsopimuksesta tai laista johtuvia, työsuhteessa olennaisesti vaikuttavia velvoitteitaan niin vakavasti, että työntekijältä ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa. 9 luku 2 § 2. mom. Ennen kuin työntekijä purkaa työsopimuksen 8 luvun 1 §:ssä tarkoitetusta syystä, työntekijän on varattava työnantajalle tilaisuus tulla kuulluksi työsopimuksen purkamisen perusteesta.

² Työsopimuslaki 2 luku 14 § 1 ja 2 mom. Työsuhteesta johtuvan saatavan suorituksen viivästyessä työntekijällä on oikeus saada korkolain (633/1982) 4 §:ssä tarkoitettua viivästyskorkoa.

Palkkasaataville haettavan viivästyskoron suuruuden voi varmistaa Suomen Pankista (www.suomenpankki.fi)