

☐ **LIITE TYÖNTEKIJÄN OLESKELULUPAHAKEMUKSEEN**

☐ **HAKEMUS ENNAKKOTIEDON SAAMISEKSI**

☐ **TYÖNTEKIJÄTIETOJEN ILMOITTAMINEN**

1. Työntekijä

Tämä osio tulee aina täyttää kokonaan siitä huolimatta, että tiedot ilmoitetaan myös oleskelulupahakemuksessa			
Sukunimi			
Etunimet		Syntymäaika	
Kansalaisuus	Työntekijä oleskelee ☐ Suomessa ☐ Ulkomailla		
Jos päätös halutaan toimitettavaksi Suomen edustustoon, mihin edustustoon?			

2. Työnantaja

Tämä osio tulee täyttää mahdollisimman huolellisesti myös silloin, kun työnantajalla ei ole koti- tai liikepaikkaa Suomessa			
Nimi		Y-tunnus / henkilötunnus	
Koti- tai liikepaikka	Päätoimiala		
Käyntiosoite			
Postinumero	Postitoimipaikka		
Postiosoite			
Postinumero	Postitoimipaikka		
Sähköposti			
Puhelin	Faksi		

3. Toimeksiantaja Suomessa

Tämä osio tulee täyttää vain silloin, kun työnantajalla ei ole koti- tai liikepaikkaa Suomessa			
Nimi		Y-tunnus	
Koti- tai liikepaikka	Päätoimiala		
Käyntiosoite			
Postinumero	Postitoimipaikka		
Postiosoite			
Postinumero	Postitoimipaikka		
Sähköposti			
Puhelin	Faksi		

4. Työnteon keskeiset ehdot

Tietoa vähimmäistyöehdoista saa mm. työsuojeluviranomaiselta <http://www.tyosuojelu.fi>

Pääasialliset työtehtävät / ammattinimike	
Työn kesto ja luonne	Säännöllinen työaika / jakso 1)
Toistaiseksi voimassa oleva, alkaa ____ / ____ 20____	Koeaika ☐ Ei ☐ Kyllä, pituus
Määräaikainen työ / 20 - / 20	Vuosiloman määräytyminen ☐ Vuosilomalaki ☐ Työehtosopimus
Määräaikaisuuden peruste	Palkanmaksukausi
Palkka € 2)	Palkan määräytymisen peruste
Työhön sovellettava työehtosopimus	Luontoisetujen verotusarvo Osana palkkaa €
Pääasiallinen työntekopaikkakunta	Postinumero
Rahapalkan lisäksi €	
Jos pääasiallista työntekopaikkaa ei ole, selvitys eri työkohteista	
Irtisanomisaika tai sen määräytymisen peruste	
Onko työnantaja edeltävän 9 kuukauden aikana irtisanonut työntekijöitä samoista tai samankaltaisista tehtävistä taloudellisista tai tuotannollisista syistä tai saneerausmenettelyn yhteydessä (työsopimuslaki 6:6)? ☐ Ei ☐ Kyllä	
Työnteon keskeiset ehdot voidaan esittää myös erillisellä asiakirjalla, joka sisältää vähintään osiota 4 vastaavat tiedot	

5. Vakuutus ja allekirjoitus

Vakuutan, että olen toimivaltainen allekirjoittamaan ja että ilmoittamani tiedot ovat oikeat ja että edellä mainittuun työntekijään sovelletaan Suomessa voimassa olevaa työlainsäädäntöä ja vastaavissa tehtävissä toimiviin työntekijöihin noudatettavaa käytäntöä.

Virheellisten tai harhaanjohtavien tietojen antaminen viranomaiselle on rangaistava työnantajan ulkomaalaisrikkomuksena (ulkomaalaislaki 186 §)

Paikka ja päiväys	Allekirjoitus
	Nimen selvennys
	Arvo tai asema

1) Jos kyseessä on tuntityö, pyydämme ilmoittamaan säännöllisen vähimmäistyöajan, jonka työnantaja kykenee takaamaan

2) Ilmoita, onko kyseessä esim. tunti- tai kuukausipalkka ja palkan määrä euroina