



Ohje varhaiskasvatuslain 57 a § mukaisesta ilmoitusvelvollisuudesta henkilökunnalle (koskee myös yksityistä varhaiskasvatusta)

Varhaiskasvatuslakia on täydennetty 1.8.2021 alkaen henkilöstön ilmoitusvelvollisuutta koskevilla pykälillä 57 a § ja 57 b §. Ilmoitus tulee tehdä, jos henkilöstö tehtävässään huomaa epäkohdan tai ilmeisen epäkohdan uhan lapsen varhaiskasvatuksen toteuttamisessa tässä laissa säädetyn mukaisesti. Ilmoituksen tulee sisältää vain epäkohdan tai sen uhan poistamista ajatellen tarpeellisia tietoja. Ilmoitus voidaan tehdä salassapitosäännösten estämättä, jos se on välttämätöntä.

Ilmoitus tehdään,

- jos kyse on varhaiskasvatuslain vastaisesta toiminnasta
 - o varhaiskasvatuksen tavoitteet, lapsen hyvinvoinnin tai kasvun, kehityksen tai oppimisen edellytykset ovat vaarantuneet
 - o laadussa ilmenee puutteita
 - o lapseen kohdistuu epäasiallista tai sopimatonta kohtelua
 - o toimintakulttuuriin sisältyy lapselle vahingollisia toimia
 - kaikki tilanteet tai olosuhteet, jotka voivat johtaa varhaiskasvatuslain tai sen tavoitteiden toteutumisen vastaiseen tilanteeseen
- jos varhaiskasvatuksen tilat eivät olisi terveellisiä, turvallisia tai vastaisi lapsen yksilöllisiin tarpeisiin
- varhaiskasvatuksen henkilöstön määrästä tai mitoituksesta poikettaisiin lainvastaisesti

Ilmoitusvelvollisuus koskee seuraavia työntekijöitä:

varhaiskasvatuksen opettajaa (26 §)

varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa (28 §)

perhepäivähoitajaa (29 §)

varhaiskasvatuksen erityisopettajaa (30 §)

Ilmoitus tehdään kirjallisesti tämän asiakirjan liitteenä olevalla lomakkeella omalle lähiesimiehelle. Lähiesimies ilmoittaa varhaiskasvatusjohtajalle ilmoituksen saapumisesta.

Lähiesimies aloittaa tarvittavat toimet epäkohdan tai ilmeisen epäkohdan uhan poistamiseksi kohtuullisen ajan kuluessa mielellään kahden viikon mutta viimeistään neljän viikon kuluessa. Mikäli epäkohtaa ei pystytä itsenäisesti poistamaan varhaiskasvatuksen yksikössä, tulee varhaiskasvatusjohtajan antaa tarvittavaa ohjausta ja neuvontaa epäkohdan poistamiseksi. Varhaiskasvatusjohtajan on ilmoitettava epäkohdasta edelleen AVI:lle, ellei epäkohtaa toimenpiteistä huolimatta pystytä korjaamaan.

Varhaiskasvatuslaki 540/2018

<https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2018/20180540#L10P57a>



ILMOITUSLOMAKE / Varhaiskasvatuslaki 540 / 2018 Henkilökunnan ilmoitusvelvollisuus 57 a §

Ilmoitus säilytetään, kunnes vuosi on kulunut kalenterivuoden päättymisestä, jona ilmoitus tehtiin.

Työntekijä täyttää

Varhaiskasvatusyksikkö Yksikön lähiesimies	
Ilmoituksen tekijä	nimi _____ puhelin _____ sähköpostiosoite _____
Selvitys ilmoitettavasta epäkohdasta tai epäkohdan uhasta	
Ilmoittajan allekirjoitus	___ / ___ 20___



Esimies täyttää

Ilmoitus vastaanotettu ____ / ____ 20__

Toimenpiteisiin ryhdytty ____ / ____ 20__

Toimenpiteet varhaiskasvatusyksikössä epäkohdan poistamiseksi Perustelu miksi toimenpiteisiin ei ole ryhdytty	
Kenelle ilmoituksesta on kerrottu	
Ilmoitus ja mahdolliset toimenpiteet on käsitelty ilmoittavan työntekijän kanssa	____ / ____ 20__ _____ Ilmoittajan allekirjoitus
Ilmoitus varhaiskasvatuksen johtajalle jatkotoimenpiteitä varten	Kyllä toimitetaan eteenpäin ____ Epäkohta poistunut eikä tarvetta jatkotoimenpiteille ____
Esimiehen allekirjoitus	____ / ____ 20__



Varhaiskasvatuksen johtaja täyttää

Ilmoitus vastaanotettu ____ / ____ 20__

Annettu ohjaus ja neuvonta	
Ilmoitus aluehallintovirastolle tai sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirastolle	Kyllä, lähetetty eteenpäin ____ / ____ 20__ Epäkohta poistunut, ei tarvetta ilmoitukselle ____
Varhaiskasvatuksen johtajan allekirjoitus	____ / ____ 20__